

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลลุ่มลำชี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรออัตรากำลัง</p> <p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>	<p>- เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างกรออัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี</p> <p>- เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี</p>	<p>- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และปรับปรุงโครงสร้าง เสริมภายในระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด</p>	<p>- มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงโครงสร้างไว้สำหรับกรบริหารงานบุคคล และได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๔</p>	<p>- เป็นฐานข้อมูลเพื่อใช้วิเคราะห์ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>
<p>๒. การสรรหาบุคคล</p> <p>- การสรรหาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>- เพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างและเพียงพอต่อภารกิจงานของเทศบาล</p>	<p>- ดำเนินการสรรหา เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>๑. เทศบาลตำบลลุ่มลำชีดำเนินการสรรหาด้วยวิธีรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้ (๑) รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ตามคำสั่งที่ ๔๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ (๒) รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ ๔๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>- มีการขอโอน เพื่อไปปฏิบัติงานหน่วยงานอื่นบ่อย เนื่องจากปัญหาค่าครองชีพและกลับภูมิลำเนา ทำให้ขาดบุคลากรในการทำงานส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงาน</p>

<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒</p>	<p>- เพื่อให้ในการประกอบการพิจารณาการพิจารณาขอ (เลื่อนขั้นเงินเดือน) พนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือน พนักงานเทศบาลครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>- เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง</p>	<p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามตามระเบียบ ขั้นตอนวิธีการที่กำหนด</p>	<p>- เทศบาลตำบลลุ่มลำชี ได้ประเมินบุคลากร ผ่านกระบวนการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาด้วยความยุติธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ตามคำสั่งฯ และรายงานการประชุม</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เป็นแบบประเมินแบบใหม่ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ - ควรมีการชักชวน ทำความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินฯ - บุคลากรควรจัดทำแฟ้มสำหรับการจัดทำแบบประเมิน รายละเอียดครบถ้วน และชัดเจน</p>
<p>๔. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔.๑ โครงการฝึกอบรมเพิ่มการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ อีกทั้งยังสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับและพัฒนาองค์กรให้มีการปรับปรุงและพัฒนาต่อเนื่อง</p> <p>- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้จากการแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรมร่วมกัน</p>	<p>-ระดับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ งานบุคคล อยู่ในระดับดี โดยใช้วิธีปฏิบัติจริง</p>	<p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน ระเบียบ กฎหมาย และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เข้าใจ ขั้นตอนในการทำงานตามอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ ตามคำสั่งที่ ๓๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>-หน่วยงานควรจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ภายในส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดความเข้าใจ ต่อเนื่อง</p>

<p>๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ๕.๑ กิจกรรม ๕ ส ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>๕.๒ การจัดหา/ซ่อมแซมวัสดุและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>- เพื่อให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน และ อุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- บุคลากรของเทศบาลตำบลลำไย มีความพึงพอใจต่อสถานที่ทำงาน</p> <p>- ระดับความสำเร็จของการจัดหาอุปกรณ์วัสดุที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- วัตถุประสงค์ในการทำงาน การจัดเก็บเอกสารมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวกในการค้นหา</p> <p>- เทศบาลเทศบาลตำบลลำไย มีอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการทำงาน ที่ทันสมัย และเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>- หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ระยะสั้น และระยะยาวให้สอดคล้องกับความต้องการ</p>
<p>๖. คุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p> <p>- แจ้งเวียนกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในสังกัดทราบ</p>	<p>- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเทศบาลตำบลลำไย มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วม กันในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลลำไย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดทางวินัย</p>	<p>- ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>- บุคลากรทุกระดับ เทศบาลตำบลลำไย ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>- บุคลากรทุกระดับเทศบาลตำบลลำไย มีความรู้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ และบุคลากรไม่มีการดำเนินคดีทางวินัย</p>	<p>- ควรส่งเสริมให้ความรู้ในลำดับขั้นตอนในการปฏิบัติและการศึกษา วินัยกับบุคลากรที่เริ่มปฏิบัติงานใหม่</p>