

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลลุ่มลำชี

อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	๑.การวางแผนอัตรากำลังและกำหนด กรอบอัตรากำลัง - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศใช้แผน (๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ลว.๒๘ ก.ย.๖๖	-เป็นฐานข้อมูล เพื่อใช้วิเคราะห์ ในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง งบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙
๒	๒. การสรรหาบุคคล - การสรรหาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รับโอนพนักงานเทศบาล ราย นายนิคม ทมวด ชัยภูมิ โอนย้าย ๑๕ ส.ค. ๖๗ ตามคำสั่งทต.ลุ่มลำชี	แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ ทต. ลุ่มลำชี มีความ ถูกต้อง เรียบร้อย สมบูรณ์ ดำเนินการส่ง เข้า ก.ท.จ. จังหวัดชัยภูมิ และประกาศใช้

							ทันตามกำหนดเวลา
๓	๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ครั้งที่ ๒	เทศบาลตำบล ลุ่มลำชี ได้ ประเมิน บุคลากร ผ่าน กระบวนการ แต่งตั้ง คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ พิจารณาด้วย ความยุติธรรม โปร่งใส ไม่เลือก ปฏิบัติ ตาม คำสั่งฯ และ รายงานการ ประชุม
๔	การพัฒนาบุคลากร - การทำแผนพัฒนา บุคลากรตามตำแหน่ง และ สายอาชีพตามสมรรถนะ - การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๗๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ๒๖๘,๔๐๐	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	
๕	๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร - กิจกรรม ๕ ส ประจำปี ๒๕๖๗	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน	

	- การจัดหา/ซ่อมแซมวัสดุและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	/		๖๘,๐๐๐	๖๗,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๖-๓๐ก.ย.๖๗	
๖	๖. คุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ - แจ้งเวียนกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรในสังกัดทราบ	/		20,000	20,000	๒๘ ส.ค. ๒๕๖๗	- ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บุคลากรทุกระดับเทศบาลตำบลลุ่มลำชีได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	ว่างเต็ม
๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	๑	
๗	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๑	
๘	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑	-	ว่าง ๒เมย๖๗
๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	-	ว่างเดิม
๑๐	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๑	-	ว่างเดิม
๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑	-	ว่างเดิม
๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานศึกษา	ต้น	๑	-	ว่างเดิม
๑๔	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	-	ว่างเดิม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	-	ว่าง ๒เมย๖๗
๒	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๑	๑	
๓	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๑	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	๑	
๕	นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๑	๑	
๖	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	
๗	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	๑	
๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๑	-	ว่างเดิม
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	ว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป					

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	-	ว่างเต็ม
๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๑	-	ว่างเต็ม
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	๑	
๕	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	-	ว่างเต็ม
๖	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	๑	-	ว่าง
๗	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	๑	๑	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	-	๑	-	ว่าง
๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	ว่างเต็ม
๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	-	ว่างเต็ม
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	-	ว่างเต็ม
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	ว่างเต็ม
๙	ช่างเครื่องสูบน้ำ(ทักษะ)	-	๔	๔	
๑๐	ช่างเครื่องสูบน้ำ(ทักษะ)	-	๑	-	ว่างเต็ม
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	-	ว่างเดิม
๑๓	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	๑	-	ว่าง
๑๔	พนักงานดับเพลิง	-	๑	๑	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงานทั่วไป(สำนักปลัด)	-	๕	๕	
๒	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	-	๑	-	ว่าง
๓	พนักงานดับเพลิง(สำนักปลัด)	-	๑	-	ว่าง
๔	พนักงานดับเพลิง(สำนักปลัด)	-	๑	-	ว่างเดิม
๕	คนงานทั่วไป(กองช่าง)	-	๓	๓	
๖	คนงานทั่วไป(กองช่าง)	-	๑	-	ว่างเดิม
๗	คนงานทั่วไป(กองสาธารณสุข)	-	๑	-	ว่างเดิม
๘	คนงานทั่วไป(กองสาธารณสุข)	-	๒	๑	
รวม			๖๕	๓๗	

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
-----	--------------------	---------	----------	--------------------------	------------

๑	กฎหมายปกครองกับงานจ้างก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๑	ณ โรงแรมเชียงคานริเวอร์ เมาร์ทเทน รีสอร์ท จังหวัดเลย ๔๕๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	วันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๔	๑.นายวีรพล กุดชัยภูมิ ๒.นายสมชาย ศิริ ๓.นายสมชาย ปัญญากล้า ๔.นายเอกชัย แสงแก้ว
๒	โครงการเสริมความรู้การเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ฝึกปฏิบัติและเทคนิคการใช้เว็บไซต์เพื่องานรับงบประมาณตรง/แบบฟอร์ม Excel Templates/ระบบ BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ระบบ SOLA รุ่นที่ ๔	ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	วันที่ ๑๐ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	๑	๑.นางสาวทับทิมทอง ชีวะตานนท์
๓	โครงการ หลักสูตร เสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง BBL และการจัดทำคำขอรับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ SOLA ผ่านกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ณ โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	๖	๑.นางสกุลชภัทร์ คงสกุล ๒.นางขวัญพนม สติตชัย ๓.นางไพลิน มะลิตา ๔.นางจิราภรณ์ เสมา ๕.นางจันทร์จิรา สิงห์เดช ๖.นางสาวจรรณภาพร ขอนชัย
๔	ความสัมพันธ์และความสอดคล้องตามแนวทางการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ระเบียบฉบับใหม่) กับการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะและการแข่งขันกีฬา การช่วยเหลือประชาชน การอุดหนุนเงิน	ณ โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	วันที่ ๒๖ -๒๘ มกราคม ๒๕๖๗	๒	๑.นางสาวนิอร ขาติชนะ ๒.นางอัญชิษฐา ชาลีแดง

	หน่วยงานอื่น การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ การเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ การผ่อนชำระเงินกู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น				
๕	หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ ๑๑	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	วันที่ ๙ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	๑	๑.นายวีระพันธ์ บำรุง
๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	วันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑	๑.นางรุ่งนภา หนูฉลุง
๗	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และการบริหาร งบประมาณ การโอนการเปลี่ยนแปลงงบประมาณ และการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การใช้จ่ายเงินสะสม การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การแข่งขันกีฬา การใช้รถยนต์ราชการ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ว ๑๑๙ และการเบิกค่าจ้างเหมาบริการ ให้เป็นไปตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	วันที่ ๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	๑.นางบุญณดา จรภักดิ์ สุทธิวงษ์
๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร	ณ โรงแรมเอวานา โฮเทล	วันที่ ๗ - ๑๑	๑	๑.นางไพลิน มะลิตา

	ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ บางนา กรุงเทพมหานคร	กรกฎาคม ๒๕๖๗		
๙	โครงการฝึกอบรมซ่อมความเข้าใจการ ปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็น หน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ณ ห้องประชุมอุบลรัตน์ เทศบาลเมืองชัยภูมิ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	วันที่ ๒๗ - ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๒	๑.นางบุญณดา จรภักดี สุทธิวงษ์ ๒.นางสาวประภาพร นิยมพงษ์

ปัญหา / อุปสรรค

ไม่มีข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ