

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



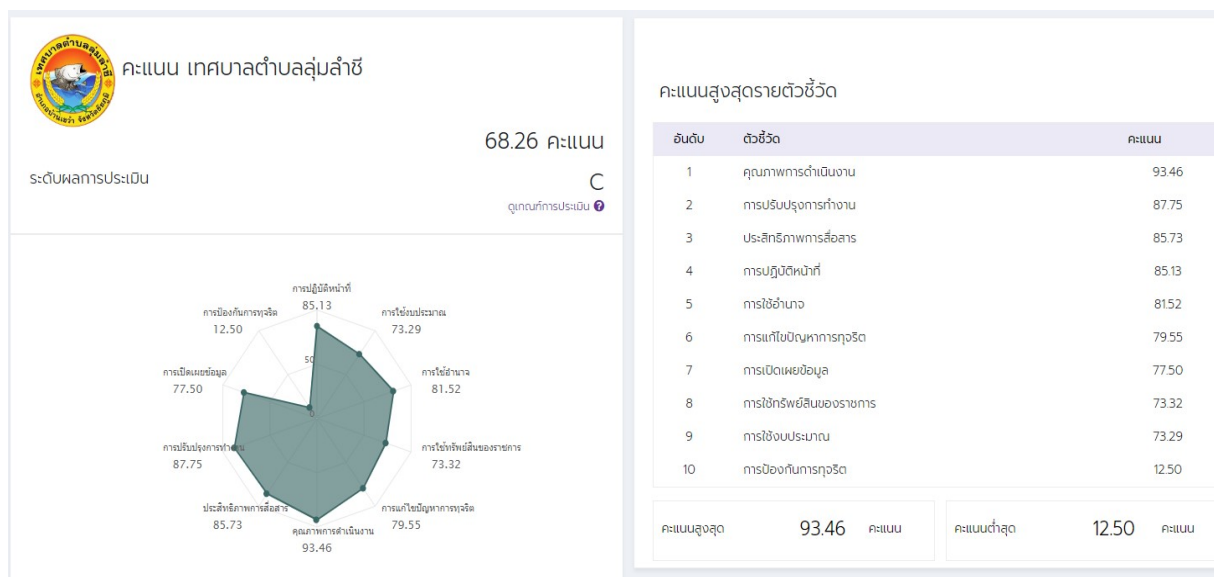
เทศบาลตำบลลำชี
อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลลุ่มลำชี อำเภอบ้านเขว้า จังหวัดชัยภูมิ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลลุ่มลำชี พบว่ามีผลคะแนน ๖๘.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้

รายงานผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



โดยวิเคราะห์จากผลคะแนนการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๑๓	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้งบประมาณ บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงหรือรับรู้ถึงการใช้งบประมาณของเทศบาลตำบลลุ่มลำชี
๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๒๙	
๓. การใช้อำนาจ	๘๑.๕๒	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๓.๓๒	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๙.๕๕	
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๔๖	ผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในการปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน โดยต้องพัฒนาการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาการดำเนินการต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๗๓	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๗๕	

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนเฉลี่ย	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๕๐	ผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและให้ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความ โปร่งใสภายในเทศบาลตำบลลุ่มลำชี แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึง การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ดำเนินการ หรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริม หน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลลุ่มลำชีได้กำหนดมาตรการ/แนวทางมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงานมีส่วนร่วม และรับรู้ถึงการใ้ งบประมาณ	๑. จัดประชุมย่อยเฉพาะ ส่วนราชการนั้นๆ และให้ หัวหน้าส่วนชี้แจงการใช้ งบประมาณในแต่ละ โครงการให้บุคลากรใน สังกัดได้รับทราบ	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. กองสวัสดิการสังคม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลวิธีการ ดำเนินการ ให้ ผู้บริหารรับทราบ
๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้พนักงาน ได้มี ทักษะในการสื่อสาร และมีมากขึ้น	๑. ส่งพนักงานเข้ารับการ อบรมการพัฒนาทักษะการ สื่อสาร ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน ความก้าวหน้าของทักษะใน การสื่อสาร	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ๕. กองการศึกษา ๖. กองสวัสดิการสังคม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. รายงานผลการ เข้ารับการอบรม ตามห้วงเวลาที่เข้า รับการอบรมทุกครั้ง หลังการเข้ารับการ อบรม ๒. ดำเนินการ ประเมินความ ก้าวหน้าของทักษะ ในการสื่อสาร เมื่อ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<p>๓.สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานโดยสุจริตเที่ยงธรรม</p>	<p>๑.จัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลคู่มือล่าชี ๒.จัดอบรมการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต ๓.จัดทำข้อบังคับต่างๆเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>ทำแบบทดสอบผลการพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากร</p>
--	---	--------------------------	------------------------	---